



ÅRSREDOVISNING 2022

MEDBORGARSKOLAN MÄLARDALEN


medborgarskolan

MEDBORGARSKOLAN MÄLARDALEN

ORGANISATIONSNUMMER: 817600-7097

BERGSBRUNNAGATAN 20, 753 23 UPPSALA
SKIVFILARGRÄND 4, 721 30 VÄSTERÅS
JA SELANDERS GATA 1, 632 20 ESKILSTUNA

HEMSIDA: WWW.MEDBORGARSKOLAN.SE
E-POST: MALARDALEN@MEDBORGARSKOLAN.SE
TELEFON: 010 15 75 200
INSTAGRAM @MEDBORGARSKOLANMALARDALEN
FACEBOOK @MEDBORGARSKOLAN

Innehåll

Medborgarskolan	3
Medborgarskolan Mälardalen	5

Folkbildning	6
Utbildningar	8
Arbetsliv	9

Miljöcertifierat studieförbund	11
Utdrag ur verksamheten	13
Utdrag ur verksamheten	14

Förvaltningsberättelse	16
Utveckling under 2023	22
Styrelsen, Arbetsutskottet, Revisorer, Valberedningen	23

Resultaträkning	25
Balansräkning	26
Noter	28





Om Medborgarskolan

MEDBORGARSKOLAN

Medborgarskolan är ett humanistiskt studieförbund som sätter viljan att lära först. Medborgarskolan spelar en viktig roll i dagens Sverige. Vi drivs av att utveckla människors intressen till ny kunskap – genom hela livet. Vi vet att ny kunskap väcker mod och nya möjligheter och får människor att våga säga vad de tänker och tycker. Så skapas samhällsnytta, så stärks demokratin.

Kunskap på ett lustfyllt sätt

Vi erbjuder mötesplatser för utveckling tillsammans med andra – både fysiskt och på nätet. Vi gör vårt yttersta varje dag för att inspirera människor att utvecklas och hämta ny kunskap på ett lustfyllt sätt. Det gör vi tillsammans med våra samarbetspartners. Det gör vi med våra inspirerande och kompetenta ledare. Det gör vi med våra engagerade medarbetare. Det gör vi med en miljon nöjda deltagare. Det har vi gjort i över 80 år och det ska vi fortsätta göra. Med utveckling, innovation och tillgänglighet ska vi möta våra deltagare där de är.

Vi jobbar med att göra folkbildning hett. Vi brinner för livslångt lärande. Vi har eldsjälarna att förverkliga idéerna. Vi tror på varje människas möjlighet.

Folkbildningen som ledstjärna

Medborgarskolan genomför och utvecklar sin folkbildningsverksamhet utifrån statens mål och syften med folkbildningen. Med folkbildningen som grund och vår värdegrund som ledstjärna arbetar vi för att:

- stärka och utveckla demokratin.
- bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen.
- utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
- bidra till att bredda intresset för att öka delaktigheten i kulturlivet.

Tillsammans för folkbildningen

Medborgarskolan Mälardalen är engagerad i Länsbildningsförbundens verksamhet i våra tre län. Tillsammans med de övriga studieförbunden, folkhögskolor och länsbibliotek verkar vi gemensamt för att stärka förutsättningarna för ett kvalitativt och framgångsrikt folkbildningsarbete och för att göra folkbildningen synlig och tydlig för beslutsfattare och invånare i regionens kommuner. Vi deltar aktivt i diskussioner kring folkbildningsfrågor och folkbildningens nytta i civilsamhället.

Vision

Vi utvecklar framtidens Sverige genom mod och möjligheter för alla människor.



Kärnvärden

- Individ i centrum
- Utveckling i samverkan
- Ömsesidig respekt
- Kunskapens egenvärde



Mission

Varje dag utvecklar vi människor genom ett lustfyllt och livslångt lärande som främjar demokratin och stärker samhället.



Verksamhetside

Medborgarskolan är ett humanistiskt och demokratiskt studieförbund. Vi rustar människor för framtiden genom folkbildning, uppdrag och skolor.



Varumärkeslöfte

Vi gör intressen till kunskap.

MEDBORGARSKOLAN MÄLARDALEN

Organisation

Medborgarskolan är ett riksomfattande studieförbund bestående av åtta allmännyttiga ideella föreningar (regioner) som tillsammans bedriver folkbildning och utbildning i hela Sverige. Medborgarskolan Mälardalen utgör en av dessa regioner. Riksorganisationen (förbundsstyrelsen och förbundskansliet) ansvarar för övergripande kontroll, samordning och strategisk inriktning. Regionerna och deras styrelser svarar för den regionala strategin samt operativa planering och genomförande av verksamhet.

Medborgarskolan Mälardalen består av ett 20-tal medarbetare samt ett stort antal arvoderade och ideellt arbetande kurs- och cirkelledare samt volontärer.

Som anställd är man ansvarig för verksamhet i hela regionen vilket kräver ett så väl rörligt som digitalt sätt att arbeta på. Regionens organisation strävar efter att ha den struktur och uppbyggnad, det chefs- och medarbetarskap samt den arbetsmiljö som ger möjlighet till långsiktig stabilitet såväl verksamhetsmässigt som ekonomiskt och arbetsmiljömässigt.

Verksamhetsstyrning

Regionens samlade arbete leds av regionchefen vars huvudsakliga uppgift är att affärsmässigt bemanna, organisera och leda regionens verksamhet för att nå de mål som regionstyrelsen fastställt. Funktioner för ledning, strategisk utveckling, ekonomistyrning och marknads- och kommunikationsarbetet utgår från regionens kansli med säte i Uppsala. Regionen har även samordnat sina inköp och har en regional funktion som hanterar lokalfrågor samt IT och telefoni.

Medborgarskolan arbetar med balanserade styrkort som styrmodell för verksamheten. Det innebär att våra handlingsplaner med mål och aktiviteter utgår från fem övergripande inriktningsmål (finans, kund, medarbetare, process samt utveckling). Regionens tre systematiska arbetsprocesser för arbetsmiljö, miljödiplomeringen samt kvalitetsuppföljning av folkbildningen planeras på årsbasis och följs upp kvartalsvis enligt rödljusmodellen (grönt/gult/rött). Styrmodellen tydliggör roller och ansvarsfördelning i organisationen och beskriver hur utvecklingsarbete leder till bättre processer, som i sin tur gör kunder och deltagare nöjdare och ytterst resulterar i en förbättrad ekonomi.



FOLKBILDNING

Medborgarskolans folkbildningsverksamhet är till för alla. Vi arbetar dagligen med att skapa förutsättningar för möten. Möten som bygger sammanhållning och respekt mellan människor oavsett bakgrund. I folkbildning ges utrymme att lära nytt, möta andra och utvecklas efter sina egna förutsättningar.

Alla är välkomna

Hos oss är det individen och gruppens engagemang och intresse som styr innehållet och utvecklingen av verksamheten. Det är det som gör det livslånga lärandet lustfyllt. Det ska vara lätt att känna sig välkommen till oss och delta i vår verksamhet. En stor del av vår verksamhet sker i samverkan med kommunerna och det ideella föreningslivet på orten vilket möjliggör folkbildning för många människor. I de större städerna finns vi med bemannade kontor och kurslokaler. Vi finns alltid tillgängliga digitalt och arbetar aktivt med att göra folkbildningen tillgänglig för alla. En funktionsnedsättning eller språksvårigheter ska inte utgöra ett hinder från att delta. Har man mött hinder i andra utbildningsformer kan folkbildningen vara en nyckel till lärandet. Vår egen kunskap i organisationen kring tillgänglighet finns ständigt med i vårt interna kompetensutvecklingsarbete.

Våra cirkelledare

Oavsett om man är ledare för en studiecirkel eller en kurs har cirkelledarna en viktig roll i folkbildningen. Med sitt engagemang och kompetens inom sitt ämnesområde, har de ett ansvar att dela med sig, lyssna, samordna och leda studiegruppen kring det gemensamma intresset.

Stödet till våra cirkelledare är viktigt. Hos oss har alla cirkelledare en kontaktperson som finns tillgänglig för samordning, planering och uppföljning. Medborgarskolans grundutbildning, ledarintroduktion (LIM), riktar sig till nya cirkelledare och ger en grundförståelse för folkbildning och dess pedagogik. Stödet i cirkelledarskapet sker även i erfarenhetsutbytet mellan cirkelledare inom Medborgarskolan där våra återkommande cirkelledarträffar är en viktig plattform. Dessa träffar är viktiga för att inspirera varandra och delge sina erfarenheter.

Andra nationella cirkelledarutbildningar erbjuds efter LIM. Utbildningarna vänder sig till samtliga cirkelledare och deltagandet är helt kostnadsfritt. Utbildningarnas främsta syfte är att ge cirkelledarna inspiration i



cirkelarbetet och pedagogiska verktyg anpassade till folkbildningens förutsättningar. I varje cirkelledarutbildning lyfts därför våra kärnvärden och värdegrund fram för att klargöra hur kärnvärdena ska användas i det pedagogiska cirkelarbetet, men även för att diskutera och reflektera över etiska frågeställningar.

Två gånger per år delas stipendier ut till cirkelledare i syfte att främja kompetensutveckling och lustfyllt lärande. Vår region har under året ansökt om stipendium för fem cirkelledare. Av dessa ansökningar har tre beviljats; Ann-Sofie Lundberg och Anna Stenkula, båda cirkelledare inom keramik och Ulla Strömbert, cirkelledare inom silversmide. Ledarna kommer därmed att kunna kompetensutveckla sig ytterligare inom sitt område och bli ännu bättre som cirkelledare.

Under året som gått har 279 cirkelledare varit verksamma, varav 120 arvoderade och 127 ideella. Totalt 34 cirkelledare inom alla våra verksamhetsområden har under året genomgått grundutbildning LIM på distans.

Stötta och samverka

Medborgarskolan Mälardalen samarbetar med föreningar, organisationer och grupper i hela regionen. Vår roll är att stötta och samverka i frågor som rör föreningarnas bildnings- och kulturverksamhet. Allt från små specialiserade föreningar inom bland annat konst, hantverk och ekonomi till stora medlemsföreningar som Förbundet Aktiva Seniorer finns hos oss och samarbetar genom studiecirklar, föreläsningar, utställningar och olika kulturella evenemang.

Musikintresset hos unga och vuxna är fortsatt stort i regionen. Medborgarskolans roll är att ge musikgrupperna stöd i deras musikaliska utveckling genom att erbjuda tillgång till replokal, inspelning i studio, med mera. Tack vare vår verksamhetsansvarige som själv är aktiv i musikbranschen kan vi erbjuda grupperna expertkompetens och tillgång till ett bredare kontaktnät.

Samarbeten som gör skillnad

För att göra det möjligt att delta i folkbildning på andra sätt än genom att vara föreningsaktiv samarbetar Medborgarskolan Mälardalen med andra aktörer. Vi har under många år haft samarbeten med äldreboenden runt om i hela regionen. I det samarbetet bidrar Medborgarskolan med en utställningsserie till de boende som bygger på vardagsnära ämnen som är lätta att känna igen sig i och som hjälper till att väcka minnen och stimulera till samtal. Utställningsserien går under namnet Vardagskultur och är alltid lika populär bland både de äldre och bland personalen på äldreboendena.

Trafikkunskaper - Fritidsakademin

Ett samarbete med Jobbcentrum i Eskilstuna har arbetats fram där vi erbjuder bland annat studiecirklar i trafikkunskap. Dessa studiecirklar vänder sig till personer som av olika anledningar behöver ett stöd och komplement till trafikskolornas körkortsteori. Här träffas deltagarna och studerar tillsammans. Trafikkunskap har även genomförts inom ramen för Fritidsakademin i Skultuna.

”För att främja integration och en meningsfull fritid för alla”



Fritidsakademin var ett tvåårigt projekt som finansierades av Delmos fram till april 2022. Projektet syftade till att skapa bestående nätverk och mötesplatser i segregerade områden i Uppsala, Enköping och Skultuna. På mötesplatserna har vi genomfört aktiviteter för vuxna och ungdomar av olika slag – för att främja integration och en meningsfull fritid för alla. Alla aktiviteter har varit kostnadsfria.

Efter projektperioden har verksamheten fortsatt i Enköping och i Skultuna i samarbete med bland annat lokala hyresbolag, RF-SISU och Hyresgästföreningen. Några av de aktiviteter som Medborgarskolan anordnade inom ramen för Fritidsakademin under året var svenskakurser för ukrainare, grundläggande datakurser, cirklar i trafikkunskap samt biovisning med tillhörande diskussionsgrupper.

Kurser och evenemang

Att delta i en kurs är en fantastisk möjlighet oavsett vad man har för behov som person. Vi strävar efter att kunna erbjuda ett brett kursutbud som tidsmässigt täcker både dag och kväll, vardag som helg och som möter kundens efterfrågan, oavsett ålder och intressen. Genom kontinuerlig idéutveckling är vi öppna för nya kursformer för att möta nya flexibla bildningsbehov.

Kundvård och tillgänglighet är en viktig del i vårt arbete. Vår målsättning är att en kund som kontaktar oss via telefon, e-post eller sociala medier ska kunna få en återkoppling inom 24 timmar, en målsättning vi är stolta att leva upp till. Kundtjänst kvällstid, helgdagar och under semesterperioder sköts via bemannings- och rekryteringsföretaget Qtym som svarar på inkommande samtal från växeln och tar emot anmälningar. Våra lokaler är en tillgång för att kunna erbjuda en plats för möten inom folkbildning. På flera orter i regionen har Medborgarskolan Mälardalen gjort investeringar under de senaste åren för att kunna erbjuda specialutrustade lokaler för kreativt kulturutövande så som dans och rörelse, textil, smide, keramik och målning.

Under året som gått har kurser och föreläsningar inom hållbarhet och miljö fortsatt vara en viktig del av utbudet som vi erbjuder i regionen. Kurser i biodling, permakultur, att skaffa höns eller ankor, odla med grönsaker från affären och ätbara och användbara växer är några av de kurser och föreläsningar som genomförts runt om i regionen och på distans. Kurserna i trädgårdsdesign har även varit populära och här får deltagarna tillsammans arbeta fram en hållbar och prunkande trädgård som sedan går att njuta av i flera år framöver. Helt utifrån egna förutsättningar, önskemål och idéer. Intresset för kurser inom konst och hantverk fortsätter att vara högt bland invånarna i våra städer. Hantverk såsom vävning, keramik, silversmide, möbelsnickeri, sömnad, stickning och broderi i olika tekniker fortsätter att dominera i efterfrågan. Hantverkskurser med fokus på "remake" och hållbart skapande är på uppgång och vi har under året testat nya kurser som fallit ut väl – både i genomförande och efterfrågan. Inom måleri är kurser inom akvarellmålning mest efterfrågade.

Under demokrativeckan anordnades en föreläsning med fokus på demokrati och retorik – vikten av källkritik och hur vi som enskilda individer ska ta tillvara på yttrandefriheten – något som är långt ifrån en självklarhet.

Den dramatiska framställningen "Rakugo Show" blev en succé och lockade ett 30-tal Uppsalabor till Medborgarskolan. Här bjöd Sanyutei Kouseinen på en show på både svenska och japanska. Han är den enda professionellt utbildade rakugo-skådespelaren i Europa, och en av de första som gått igenom det traditionella lärlingskapet i Japan.



UTBILDNINGAR

Att vidareutbilda sig kan vara starten på en ny karriär. Tillsammans med Påhlmans Handelsinstitut och Medborgarskolan Syd samt Medborgarskolan Värmland/Örebro är Medborgarskolan Mälardalen anordnare av studiebidragsberättigande YH-utbildningar (yrkeshögskoleutbildningar) på hel- och deltid. YH-utbildningar är statsfinansierade eftergymnasiala yrkesutbildningar med en stark koppling till arbetslivet och framtagna i samarbete med företrädare för respektive bransch.

Under året har vi fortsatt drifva pågående YH-utbildningar. Vi har tre pågående BIM-klasser (två i Uppsala, en i Örebro/Eskilstuna). Vi har även en pågående klass entreprenörupphandlare (Stockholm/Eskilstuna). Klasserna driftas lokalt på plats av biträdande utbildningsledare och sker i samarbete med Påhlmans handelsinstitut. Vi stöttar de studerande både praktiskt och akademiskt, har regelbunden dialog med konsulter om kursupplägg och de olika klasserna, planerar schema och tentamen. Vi stöttar även upp med att ordna LiA-praktik, skriva intyg och administrera programlicenser för de olika utbildningarna.

ARBETSLIV

Vägen till jobb kan se olika ut. Medborgarskolan Mälardalen har i över 10 års tid byggt upp en kompetens grundad på utformning och genomförande av olika integrerande verksamheter i samarbete med bland annat Arbetsförmedlingen, Länsstyrelsen, bibliotek och öppna förskolor.

Viktigt samhällsansvar

Verksamheterna leds av såväl anställd personal som volontärer. Basen för vår verksamhet har alltid varit förlagd i våra egna verksamhetslokaler där vår övriga personal och deltagare inom folkbildningen även har sin arbetsplats och studieplats. Arbetet har gett oss erfarenheter av arbetsträning, sociala plattformar och individstärkande insatser med syfte att underlätta integrationen i samhället.

Ett viktigt samhällsansvar som folkbildningen har är att skapa en plattform för målgrupper som står utanför samhället att kunna få verktyg att kunna påverka sin livssituation. En viktig del att kunna påverka sin livssituation är bland annat att få en egenförsörjning. Utrikesfödda kvinnor är en målgrupp som statistiskt sett har en längre väg ut i svenskt arbetsliv. Vi vill kunna erbjuda kvinnorna en möjlighet till ett första steg ut i arbete genom arbetsträningsplatser och anställningar hos oss.



Gröna Rum minskar tröskeln till arbetsmarknaden

I december 2021 startade vi upp vår nya verksamhet Gröna Rum, ett arbetsintegrerande socialt företagande i Uppsala. Under 2022 expanderade vi våra samarbetspartners från att bara involvera Arbetsförmedlingen till att också innefatta Uppsala kommun.

Arbetsintegrerande socialt företagande är en arbetsform för integrering av människor med svårigheter att få eller behålla ett arbete. Vi riktar oss särskilt mot utrikes födda kvinnor i långtidsarbetslöshet för att skapa egenmakt genom att minska tröskeln till arbetsmarknaden.

Som namnet signalerar, så arbetar vi inom Gröna Rum mycket med det gröna – genom att ta hand om krukväxter för att så småningom kunna erbjuda växtskötsel åt företag på deras kontor. Deltagarna får en möjlighet att öva praktiskt på svenska samtidigt som man ägnar sig åt växtskötsel. Att ta hand om växter har också en positiv effekt på den mentala hälsan. Deltagarna får också möjlighet att delta i andra typer av aktiviteter som främjar hälsan, utvecklar det svenska språket deras sociala nätverk.

Kims tips för en mer hållbar livsstil

- Idag är det lätt att utbilda sig och det kan räcka med att följa konton på sociala medier som handlar om hållbarhet. Det går bra att hitta bra inspiration. Sök exempelvis på Zero waste och minimalism.
- Gör din röst hörd som konsument. Du kan välja vilka produkter du köper. Jag tror att alla har möjlighet att göra någonting oavsett plånbok. Många bäckar små!
- Välj secondhand!
- Plastbanta! Använd brödpåsar och återanvänd glasburkar till annat i stället för att köpa fryslådor.
- Häng på trenden "Lappa och laga". Jag gick en broderikurs för att lära mig stygn och att framhäva lagningen på ett roligt sätt blir snyggt och unikt.
- Ättika! Det är magiskt och fungerar till det mesta som städning, avkalkning, sköljmedel och spolglans.

Marie Kim Lindström
Verksamhetschef och hållbarhetsansvarig
Medborgarskolan Mälardalen

Läs mer om vårt hållbarhetsarbete i vår bilaga
Hållbarhetsberättelse 2022

MILJÖCERTIFIERAT STUDIEFÖRBUND

Medborgarskolan Mälardalen har blivit miljöcertifierade för sjunde året i rad. Marie Kim Lindström är verksamhetschef och ansvarig för hållbarhetsarbetet i regionen.

Hur känns det att vi har blivit miljöcertifierade för sjunde året i rad?

Det känns jätteroligt och det är ett kvitto på att vi gör något bra. Att jobba med hållbarhet handlar till stor del om långsiktighet och om att våga hålla i.

Vad är miljö och hållbarhet för dig?

För mig handlar det om att ta ansvar för samhället och jorden jag lever på. Vår planet är en väldigt vacker plats och jag vill gärna se att framtida generationer ska kunna försätta att leva och njuta av vår natur.

Hållbarhet är ett brett begrepp som kan brytas ned i tre mindre kategorier – miljö/ ekologisk, ekonomisk och social. Miljö handlar om att värna om en hållbar ekologi med rent vatten, hållbart jordbruk och en hållbar konsumtion och produktion av varor. Social hållbarhet syftar till att skapa en rättvis och fredlig värld för alla oavsett bakgrund och förutsättningar. Ekonomisk hållbarhet handlar om att vi gör kloka och hållbara beslut gällande ekonomin. Dessa tre aspekter går även mycket in i varandra exempelvis att handla fairtrade och miljömärkt går in i alla tre.

Vad innebär det att vara ett miljöcertifierat studieförbund?

Som studieförbund och inom den ideella sektorn är det viktigt att följa samhällsutvecklingen. Det är ett stort fokus på miljö och hållbarhet i världen och att jobba med de här frågorna är verkligen relevant. Det handlar även om att ha en systematik i miljöarbetet, att ha en tydlig dokumentation för vad vi har gjort men också för vad som är planen framåt.

Vad tänker du är en nyckelfaktor för ett långsiktigt, framgångsrikt hållbarhetsarbete?

Det gäller att få till bra rutiner som kan hållas över tid och att lägga det på en lagom nivå så att det blir genomförbart.

Från en början handlar det om att få till en stabilitet och en grund – för att sedan kunna bygga på och ta nästa steg. Under de första åren lade vi fokus på rutiner och sådant som källsortering och energisparande. Nu under de sista tre åren har vi lagt mer fokus på vad är det för typ av verksamhet som vi erbjuder och hur vi kan göra skillnad för våra kunder och deltagare.

Hur långt har Medborgarskolan har kommit i miljö- och hållbarhetsarbetet?

Vi har kommit en bra bit på väg men jag vet att det finns mer vi kan göra. Drömmen skulle vara att vi kunde sätta en hållbarhetsstämpel på varenda kurs och att hållbarheten blir en naturlig del i all verksamhet. Ett annat utvecklingsmål framåt handlar om att engagera ledare och föreningar som vi samarbetar med i hållbarhetsfrågorna.

Hur kan andra vara med och bidra?

Jag vill uppmuntra till att engagera sig hos oss. Om du själv har ett ämne som handlar om hållbarhet som du skulle vilja sprida till andra så kan du komma och bli kursledare hos oss. Här kan du själv påverka, det du har med dig spelar en stor roll. Du kan även få hjälp med att starta en studiecirkel eller att hålla föreläsningar.

Om ni är några stycken som vill starta en studiecirkel så kan vi hjälpa er. Eller så vill du kanske hålla föreläsningar kring ett ämne som intresserar dig? Du får gärna komma in och prata med oss eller skicka in en intresseanmälan på webben.

Sprid
kunskap!



Katalin
Kursledare i piano

KATALIN SPRIDER SIN PASSION

Katalin är kursledare på Medborgarskolan Mälardalen där hon lär ut piano. Här berättar hon om musikens betydelse under uppväxten och om hur hon delar med sig av sitt brinnande intresse till andra.

Musiken har funnits med så länge Katalin kan minnas. Hon spelar tvärflöjt, gitarr och sjunger, men pianot är det instrument som har fångat hennes hjärta. Idag är hon kursledare på Medborgarskolan där hon lär ut sin passion till andra.

Mötet med andra människor

– Jag har pluggat musik hela livet, tagit privatlektioner och spelat i kyrkor. Och självklart har jag startat misslyckade band med kompisar, det hör till, säger hon och skrattar.

”Att se människor upptäcka musiken är fantastiskt”

Katalins familj flyttade runt mycket under uppväxten och musiken var något som hon alltid hade med sig.

– Hela min familj håller på med musik. Mina bästa minnen från uppväxten är alla de gånger som vi sjöng högt i bilen tillsammans. Vi har våra favoritnummer, säger Katalin glatt.

Som kursledare träffar Katalin personer i olika åldrar, i grupp eller enskilt. Kurserna individanpassas beroende av vad deltagarna vill lära sig och vilka kunskaper som redan finns. I nybörjargrupper blir det ofta baskunskaper som att lära sig noter och att komma i gång. I fortsättningsgrupper blir det fokus på musikskapandet, gehör, harmonilära och improvisation.

Hon tycker att arbetet som kursledare är otroligt givande och att mötet med andra människor är en stor del i det.

– Vi lär oss av varandra. Det känns så fint att få hjälpa människor att upptäcka något som har varit så otroligt givande för mig. Det är häftigt att se utvecklingen hos deltagare och känna att jag är med och bidrar, säger Katalin.

Musiken är allas språk

Att öppna upp för att lära sig nya saker tillsammans med andra människor kan ge oerhört mycket.

– Det är lätt hänt att vi människor lever med det som vi redan vet och blir bekväma i det. Jag uppmanar verkligen till att våga gå en kurs i något som du tycker låter spännande, där du får ny kunskap samtidigt som du får möta och inspireras av andra.

Katalin menar vidare att musik kan öppna upp till nya sätt att uttrycka sig, vilket hon tror kan vara mycket bredare än det som kan sägas med ord.

– Du behöver inte kunna tala samma språk för att förstå känslan. Musik är konst och allas språk.



SKAPA PÅ EKEBY BRUK

I det anrika indutriområdet på Medborgarskolans Hantverkscentrum på Ekeby Bruk i Uppsala finns alla möjligheter för att skapa och utveckla sig individuellt och i gemenskap med andra. Här finns kreativa kurser inom silversmide, dans, sång, teater, keramik, vävning och mycket annat.

Keramik - en källa till glädje och gemenskap

Jenny Thunberg är keramiker med egen ateljé i Uppsala och har över 15 års erfarenhet av keramik. På Ekeby Bruk håller Jenny uppskattade kurser inom keramik. Jenny har för andra gången erhållit ett stipendium för hennes insatser som kursledare på Medborgarskolan.

- Det känns så himla roligt och jag blev jätteglad över stipendiet, säger Jenny.

”Det finns alltid nya saker att lära sig”

Jenny förklarar att det går att tillverka de mest fantastiska saker om man lär sig att behärska leran och att det alltid finns nya saker att lära sig.

- Det är kul och utvecklande att vara kursledare. För mig är keramik en källa till glädje och kreativitet. Därför vill jag sprida kunskap om hantverket och samtidigt får jag ta del av kursdeltagarnas kunskap och skaparglädje.

Jenny håller i Diplomutbildningar som ger en fördjupad kunskap i keramik med både praktiska moment och teori. Under utbildningen lär du dig olika skapandetekniker som exempelvis kavling, ringling, tumning och drejning. Under två tillfällen kommer dessutom en gästledare som håller ett pass i skulptering.

- Vi går även igenom dekor och glasering, och provar på att göra egen glasyr. Dessutom lär du dig hur vår brännugn fungerar och får vara med och sätta en ugn, säger Jenny.



Jenny Thunberg
Kursledare i keramik



GER KUNSKAP - FYSISKT & DISTANS

Navigation och sjöliv

Kurser inom navigation och sjöliv är en av Medborgarskolans styrkor.

Peter Ekerling är kursledare inom sjöliv, för kursen Förarintyg båt på Medborgarskolan Mälardalen.

- Det är roligt att hålla kurserna på plats i gemenskap. Vi har trevligt och deltagarna kan ställa frågor och få svar direkt. Det är verkligen givande, säger Peter.

Förarintyg båt är grundkursen i navigation och sjömanskap. För den som vill köra fritidsbåt längre än 12 meter finns kursen Kustskepparintyg. Medborgarskolan erbjuder även Båtradio SRC/VHF-certifikat och annat inom sjöliv.



Peter Ekerling
Kursledare inom sjöliv



Fredrik föreläser från Sydafrika

Fredrik Andersson har alltid haft en nära relation till naturen. Idag bor han i Sydafrika och håller i distansföreläsningar på Medborgarskolan.

Fredrik föreläser om hur odling kan gå till med grönsaker som vi köper i vanliga mataffärer.

Han ger även distansföreläsningar om energi, energianvändning och hållbar energi.

- Det slösas otroliga mängder energi. Även om många av oss har fått en större medvetenhet om vår energianvändning så har vi fortfarande en lång bit kvar till att bli helt energieffektiva, säger Fredrik.



Fredrik Andersson
Kursledare odling och energi

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamhet och inriktning

Studieförbundet Medborgarskolan är ett riksomfattande förbund bestående av ideella föreningar varav Medborgarskolan Mälardalen är en av dessa. Vårt syfte är att verka för en objektivt bedriven fri och frivillig folkbildningsverksamhet och därmed förenlig bildningsverksamhet. Medborgarskolan ska främja humanistisk bildning och kultur, vilket innefattar medmänsklighet och omtanke samt förståelse för det svenska kulturarvet och andra kulturer. Medborgarskolan ska verka för att värna och utveckla demokratin.

Organisation

Medborgarskolan Mälardalens geografiska verksamhetsområde omfattar Södermanlands län, Uppsala län samt Västmanlands län med totalt 27 kommuner. Lokalkontor finns i Eskilstuna, Uppsala och Västerås. Föreningen har sitt kansli i Uppsala. Verksamheten är organiserad per verksamhetstyp i tre verksamhetsområden: Folkbildning, Arbetsmarknadsuppdrag samt Yrkeshögskola.

Verksamhetsövergripande funktioner så som ledning, ekonomistyrning, marknad, kommunikation, systematiskt kvalitetsarbete, arbetsmiljöarbete samt miljöarbete utgår från regionens kansli. Regionen har även samordnat sina inköp samt frågor som rör lokaler, IT. Under 2022 ingick regionchef, biträdande regionchef/verksamhetschef, controller, verksamhetschef samt intendent i ledningsgruppen. Regionens arbete leds av regionchefen vars huvudsakliga uppgift är att affärsmässigt bemanna, organisera och leda regionens verksamhet för att nå de mål som regionstyrelsen fastställt.

Medlemsorganisationer

Medborgarskolan har sex centralt anslutna medlemsorganisationer: Moderaterna, Fria Moderata Studentförbundet, Moderata Ungdomsförbundet, Aktiv Ungdom, Förbundet Aktiva Seniorer och Rojalistiska föreningen.



*Utveckla
demokratin*

Kvalitetskontroll folkbildning

Medborgarskolan Mälardalen arbetar utifrån ett processorienterat arbetssätt. Det innebär att verksamhetsplanering, verksamhetsuppföljning, förbättringsarbete, samt risk- och väsentlighetsanalys sker enligt framtagna verksamhetsprocesser och en fastlagd årsplan.

Folkbildningsverksamheten följs regelbundet upp via våra egenkontroller under året enligt Folkbildningsrådets regelverk och Medborgarskolans fastställda rutiner. Åtgärder vidtas kontinuerligt som säkerställer att regelverket för folkbildningen efterlevs. Kvalitetsansvarig i regionen samordnar kvalitetsarbetet och representerar regionen i Medborgarskolans nationella kvalitetsgrupp.

Folkbildningsrådet gjorde år 2022 om årshjulet, vilket innebar att Medborgarskolans årliga internkontroll genomfördes hos region Mälardalen den 30 mars och den genomfördes utifrån Folkbildningsrådets Riktlinjer och regelverk. Granskningen av region Mälardalen fokuserades till att följa upp regionens arbete med åtgärds punkterna från fjolårets kontroll, diskutera de nya villkoren, aktuella gränsdragningsfrågor samt resultat från samkörning i PowerBI. (dubbelrapporteringar mot andra studieförbund). Närvarande från region Mälardalen var Kvalitetsansvarig, verksamhetschef samt Verksamhetsansvariga. Från förbundskansliet närvarade två Verksamhetscontrollers/kvalitetsansvariga.

Den 29 september hade Förbundskansliet och region Mälardalen även ett möte om internkontrollen där vi gick igenom risk- och väsentlighetsanalysen, Mälardalens urval och metod. Man utgick från den nationella rutin som finns för internkontrollen. Närvarande från regionen var Kvalitetsansvarig och från Förbundskansliet en Verksamhetscontroller. Under 2022 behövde inte Förbundskansliet justera/ta bort någon verksamhet för Mälardalen.

Hållbarhetsarbete

Medborgarskolan Mälardalens hållbarhetsarbete bygger på kriterier för Svensk Miljöbas som är ett nationellt småföretagsanpassat miljöledningssystem baserat på de fem grundelementen i ISO 14001. Miljöarbete bedrivs med inriktning på ständiga förbättringar av såväl information och utbildning som dokumentation och miljöförbättrande åtgärder. Organisationens ledning utvärderar miljöarbetet och fastställer miljöberättelse, mål och handlingsplan. Miljöarbetet revideras årligen av revisor godkänd enligt Svensk Miljöbas.

Internt under 2022 har mycket fokus varit på att informera och utbilda ny personal kring vårt hållbarhetsarbete och vad det innebär. Samtlig personal, ny som gammal, har även fått gå en grundläggande miljöutbildning. Vi har fortsatt att skapa olika typer av aktiviteter i form av kurser, föreläsningar och projekt med fokus på hållbarhet. Bland annat kring ämnen såsom svamplockning, lappa & laga, odla microgrönt, biodling, höns- och anskötsel och jägarexamen.

Inom verksamheten Gröna Rum har vi haft ett samarbete med Blomstergrossisten AB i Uppsala. Där tar Gröna Rum hand om blommor som inte längre kan säljas till butiker. På så vis kan vi främja till en cirkulär ekonomi - växterna får en ny chans till att återhämta sig och börja blomstra igen, istället för att kastas.

Våra Yrkeshögskoleutbildningar bidrar till en mer hållbar arbetsmarknad där vi bland annat kunnat erbjuda utbildningar inom entreprenadupphandlare inom samhällsuppbyggnad, med ett särskilt fokus på socialt ansvar och hållbarhet.



Fokus på
Hållbarhet

Ekonomisk analys

Medborgarskolan Mälardalen visar ett resultat om -1 304 tkr vilket är sämre (-502 tkr) än budget som var -801 tkr, och bättre (+914 tkr) än septemberprognosen som var -2 218 tkr. Det negativa resultatet i sig kan främst förklaras av lägre uppdragsverksamhet än budgeterat samt en påverkan av pandemin i början av året och personalförändringar.

Både den öppna kursverksamheten och den anslutna delen visade en svag inledning på året då pandemin minskade möjlighet och vilja för allmänheten att delta i kurser samt ingen eller sämre möjlighet för personer att delta i arbetsmarknadsåtgärder, kultur i vården och föreningsverksamhet. Vi fick under året några vakanser inom den kursverksamheten och det gick därmed inte att starta lika mycket verksamhet som planerat, de lediga tjänsterna var tillsatta vid årets slut. Även inom den anslutna delen påverkades timvolymerna negativt på grund av personaländringar, inför uppstart vid pandemins slut i början av året nyanställdes större delen av de verksamhetsansvariga. I en liten region blir känsligheten stor vid personaländringar och upplärningstid. Den anslutna delen påverkas dock kortsiktigt inte lika mycket ekonomiskt som timvolymen i sig då det till stor del finansieras via folkbildningsanslaget och inte via avgifter. Det uppstod även en vakans inom marknad och kommunikation och som tillsattes i slutet av året.

Årets totala rörelseintäkter blev 26 375 tkr vilket är en minskning (-480 tkr) jämfört med 2021. I 2021 års intäkter ingick omställningsstöd p g a pandemin 1 266 tkr, motsvarande finns inte 2022. Om man rensar för det så visar 2022 en positiv uppgång (+780 tkr) jämfört med föregående år.

Folkbildningsbidraget var 2022 i princip samma som budget och prognos eftersom statsbidraget beslutades att frysas på tidigare års nivå p g a pandemin samt att regioner och kommuner som helhet tillämpat samma princip för deras folkbildningsbidrag.

Nettoomsättningen (kursintäkter inom öppen verksamhet, YH-utbildningar, musikgrupper, projektbidrag utanför folkbildningsanslaget) på 8 070 tkr var en ökning (+870 tkr) jämfört med föregående år. Det var dock avsevärt lägre (-3 420 tkr) än budget. Inom samhällsdelen inom uppdrag hade vi budgeterat med att starta projekt, bl a via ansökningar hos Allmänna arvsfonden, vilket inte skett (-2,2 mkr) då vi inte haft personalresurser för att söka bidrag. Vi slutförde vårt andra projekt i samarbete med Delegationen mot segregation under våren, omfattningen för hela projektet 2021-2022 blev en minskning med ca 300 tkr jämfört med ursprunglig budget främst på grund av pandemin. Under året startade vi projekt Gröna rum Asf i Uppsala, gällande arbetsintegrerat socialt företagande med inriktning integration och växter, med finansiering från Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen. Vi har i den öppna verksamheten inte startat så mycket kurser som budgeterat (-1 595 tkr). Främst beroende på pandemin samt personalförändringar. Starkaste området inom den öppna verksamheten var hantverkskurserna. Likaså blev det lägre volym och intäkt av YH-utbildning än budgeterat (-480 tkr).

Årets rörelsekostnader blev 27 542 tkr, en ökning (+660 tkr) jämfört med tidigare år vilket i detta fall är bra då det beror på en ökad verksamhet. Kostnaderna blev dock lägre (-3 290 tkr) än budgeterat och lägre (-880 tkr) än i septemberprognosen. Den stora skillnaden jämfört med budget gäller personalkostnaderna (-2 750 tkr). Största minskningen gäller egenanställd personal (-1 635 tkr) på grund av vakanser under året samt en budgeterad verksamhetsutvecklartjänst som inte tillsattes. Även jämfört med septemberprognosen blev det lägre kostnader (-625 tkr), p g a att en verksamhetsutvecklare som slutade under hösten inte ersattes samt att utbildning- och konferenskostnader blev lägre. Det var mycket utbildning för personalen under året, mest internutbildningar eller utbildningar som bekostas via avgiften till Förbundskansliet. Det var även lägre kostnad för inhyrda kursledare på grund av lägre volym (-1 230 tkr).

Finansnettot blev totalt -136 tkr (fg år +537 tkr) varav -98 tkr utgörs av fondinnehavet som sköts genom en diskretionär förvaltning via Handelsbanken. I december moderniserades placeringspolicyn till att möjliggöra ytterligare placeringsalternativ. Marknadsvärdet för våra placeringar gick 2022 ner till något under anskaffningsvärde och bokfört värde minskades därför (-140 tkr). 2021 var marknadsvärdet ca 1 100 tkr över det bokförda värdet. Under 2022 sålde vi andelar (-2 190 tkr) för att stärka kassan, resultatmässigt en nettovinst (+43 tkr). Under 2022 anskaffades tre nya bilar att användas i verksamheten mellan våra orter i stället för att personalen ska använda privat bil i tjänsten. Amorteringen av skulden för dessa blir en negativ påverkan på finansnettot.

Soliditeten var 81 % (78 % föregående år) vilket är bra och påvisar en långsiktig betalningsförmåga.

Kassalikviditeten, som visar den kortsiktiga betalningsförmågan, har gått upp till 113% (föregående år 91%). Det är dock ett lägre inflöde från projektmedel och lägre volym inom den öppna kursverksamheten än tänkt och placeringar har därför sålts. Eftersom börser sjönk kraftigt under 2022 och banken prognosticerat att det är förmånligare för regionen att, om möjligt, avvakta med försäljning av våra placeringar för att öka kassan till senare under 2023, har vi valt att sälja av så lite som möjligt. Andelarna kan säljas med kort varsel och vi kommer sälja av andelar även 2023 för att täcka förväntad förlust och negativt kassaflöde, en försäljning har gjorts i mars 2023.

Regionen har två nationella ekonomiska mål att uppnå. Lönsamheten ska i genomsnitt vara lägst 1 % under en rullande fyraårsperiod. Marginalen för år 2023 blev -5,0%. Per 31 december 2022 når vi inte målet med ett rullande fyraårsresultat utan -0,3% (+1,7 % föregående år). Det är en negativ trend och med budget 2023 så kommer det fortsätta under detta år. Det egna kapitalet ska uppgå till minst 30 % av omsättningen. Per 31 december 2022 är målet uppfyllt med ett resultat på 65 % (68 % föregående år).

Antal studiecirkeltimmar ökade något jämfört med föregående år till cirka 12 500 timmar, 46% av budgeterade timmar. Antal kulturprogram blev ca dubbelt så många som föregående år, som var väldigt påverkat av pandemin, till 340 stycken, 37% av 2022 års budget. Antal timmar annan folkbildning blev ca 1 400 timmar, lite mer än året innan och nästan som budget 2022.

Sammantaget har 2022 inte varit bra ekonomiskt sett för regionen. Vi är dock 2023 med nuvarande personalstyrka bättre rustade än vi varit 2022. Fokus 2023 är på intäktsidan och att effektivt skapa mer verksamhet, samt att anpassa oss till effekter av det nya regelverket för folkbildningsbidraget som är på remiss våren 2023 och som kommer börja påverka oss 2024, men än mer åren därefter.



Marknad och kommunikation

Under året har ett tätt samarbete med Förbundskansliet och andra regioner inom organisationen resulterat i gemensamma satsningar, kampanjer och aktiviteter. Arbetet med en ny grafisk profil har färdigställts och lanseras under 2023. Demokratipriset Droppen instiftades och tilldelades 2022 till Sanna Martin – för sitt engagemang att skapa begriplighet och inspirera andra till att använda sina egna röster på olika vis.



Personal

Under året arbetade 20 årsarbetare fördelade på följande tjänster: regionchef, biträdande regionchef/verksamhetschef, verksamhetschef, controller, intendent, marknad- och kommunikationsansvarig, kontorsservice, verksamhetsansvariga, verksamhetsutvecklare, kurskoordinatorer, biträdande utbildningsledare samt handledare.

Ett stort antal interna föreläsningar, workshops och utbildningar genomförts i våra verksamhets- och kvalitetssystem, etik- och rapportering, utveckling av folkbildningen samt i ekonomistyrning för medarbetare inom folkbildning, uppdrag och yrkeshögskoleverksamheten. Cheferna har under året erbjudits plats på IPF-ledarprogrammet för studieförbund alternativt en extern ledarskapsutvecklingsutbildning för chefer.

Under året har fyra medarbetardagar genomförts i regionen med fokus på verksamhetsplanering, uppföljning av medarbetarundersökningen samt trivselskapande sommar- och julaktiviteter. En medarbetarkonferens för ledning, verksamhetsansvariga och verksamhetsutvecklare hölls den 30 augusti - 1 september i Ytterjärna, Södertälje. Fokus för konferensen var att ta värdegrundsarbetet vidare ut i verksamheten, knyta ihop vårens arbete kring hybridarbetsplatsens utformning samt påbörja verksamhetsplanering för 2023. Regionens ledning, verksamhetsansvariga samt verksamhetsutvecklare deltog på Medborgarskolans nationella utbildningskonferens den 21 - 22 november i Uppsala. En mycket uppskattad konferens med fokus på utveckling av folkbildningen.

Arbetsmiljö

Medborgarskolan Mälardalen bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete med målet att ständigt förbättra arbetsmiljön från det att risker upptäcks, vidare till åtgärd och uppföljning. Arbetet sker i samverkan med arbetstagar och dess representanter. En handlingsplan har utarbetats tillsammans i regionen. Skyddskommittén har haft fyra ordinarie möten under året med tillhörande uppföljning där samtliga medarbetare bjudits in. Dialog, input och möjlighet att ställa frågor är viktigt och har i dessa forum kunnat fångats upp – och därmed kunnat förbättra och komplettera handlingsplanen för årets systematiska arbetsmiljöarbete. Skyddsronder har genomförts på kontoren i Västerås,

Roligt på jobbet!

En kommitté bestående av tre medarbetare i regionen har satts ihop – i syfte att vara delaktiga i gemensamma aktiviteter och roliga inslag i arbetsvardagen under året.

Uppsala, Eskilstuna och Ekeby bruk. Exempel på vad som gjorts under året; fortsatt arbete med Medborgarskolans värdegrund, fortbildning inom feedbackkultur, arbetsmiljöforum har upprättats, riktade aktiviteter för implementering av ny organisation, aktiviteter i syfte att främja den psykosociala arbetsmiljön. En kommitté bestående av tre medarbetare i regionen har satts ihop – i syfte att vara delaktiga i gemensamma aktiviteter och roliga inslag i arbetsvardagen under året. Begreppet PLORK (Play and Work) har inrättats i organisationen och har skapat såväl gemenskap som roliga aktiviteter under året.

Under året har ett stort arbete genomförts kring hybridarbete med syftet att anpassa arbetssättet och arbetsplatserna till den nya organisationen samt en ny verklighet efter pandemin. Arbetet påbörjades den 17 februari och landade i ett gemensamt beslut på medarbetarkonferens den 30 augusti - 1 september. Som stöd i arbetet användes arbetsmaterial från "Sunt arbetsliv". Vi genomförde en anonym enkät, kartläggning, grupparbeten med handlingsplaner, risk- och konsekvensanalys samt framtagning av policys, spelregler och checklistor. Fokus har legat på frågor som rör extern tillgänglighet, internkommunikation, mötesformer, GDPR samt arbetsmiljö.

Viktiga händelser under året

Arbetet under det gångna året har i huvudsak präglats av fyra övergripande fokusområden:

Förflytta varumärket

Medborgarskolans nationella varumärkesförflyttning påbörjades 2020 med syftet att framtidssäkra vår organisation och göra oss fortsatt relevanta i en föränderlig omvärld. Temagrupper, arbetsgrupper och workshops har genomförts på alla nivåer under året och avslutades med en stor nationell utvecklingskonferens. Arbetet har resulterat i många nya idéer och värdefulla samarbeten.

Utveckla folkbildningen

Flera viktiga och spännande samarbeten har utvecklats under året där Medborgarskolan har bidragit med målgruppsanpassad folkbildning i nya områden och med nya samarbeten. Dialog kring ett utvecklat samarbete med två av våra stora medlemsföreningar Aktiva seniorer och Moderaterna har förts under året. Förslaget till nytt fördelningssystem av folkbildningens statsbidrag har under slutet av året intensifierat utvecklingsfokuset ytterligare.

Arbetsintegrerat socialt företagande

Under året har Gröna rum och Grön hälsa byggts upp i Uppsala med Arbetsförmedlingen och Uppsala kommun som uppdragsgivare. Verksamheten är anpassad för utrikes födda kvinnor som får ta del av språkträning, matlagning, växtskötsel och hälsofrämjande aktiviteter.

Förändra det interna arbetssättet

Under året har ett stort arbete genomförts kring hybridarbete med syftet att anpassa arbetssättet och arbetsplatserna till den nya organisationen samt en ny verklighet efter pandemin. Arbetet har genomförts med stor delaktighet i hela organisationen och med ett gott resultat. Fokus har legat på frågor som rör extern tillgänglighet, internkommunikation, mötesformer, GDPR samt arbetsmiljö.



UTVECKLING UNDER 2023

Vi fortsätter arbetet med att bygga en hållbar organisation, nationellt och regionalt, som är relevant i sin samtid. Det innebär att vi fokuserar på:



Ekonomisk stabilitet

bland annat genom ett effektivt resursutnyttjande av lokaler och kompetens i organisationen.



Ökad synlighet och kännedom

om Medborgarskolans verksamhet och resurser, bland annat genom att finnas med på nya arenor i näringslivet och den offentliga sektorn samt bli kända på våra adresser i regionen.

Flexibel och hållbar organisation

som har kunskap och förmåga att möta upp det ideella engagemanget i samhället och bygga hållbara samarbeten och verksamhet i samklang med Medborgarskolans värderingar.

Effektiv affärsutveckling

genom att stimulera en arbetskultur som uppmuntrar innovation och utveckling.



Styrelsen

Följande ledamöter utgör Medborgarskolan Mälardalens styrelse och utsågs på regionens stämma som hölls digitalt den 25 april 2022.

Anna-Karin Westerlund, ordförande
Mårten Blix, vice ordförande
Aestan Orstadius, ledamot
Håkan Ampellindh, ledamot
Inger Fjellner, ledamot
Kjell Dahlén, ledamot
Åke Sundby, ledamot
Takako Kawamura, personalrepresentant
Linnéa Andersson, personalrepresentant, ersättare

Styrelsen har under året genomfört sju protokollförda sammanträden samt en tvådagars styrelsekonferens den 27 - 28 september på *Haga slott & konferens* i Enköping.

Regionchef och styrelseledamot Håkan Ampellindh deltog på Medborgarskolans nationella strategikonferens den 26 oktober i Stockholm.



Arbetsutskottet

Styrelsens arbetsutskott har sedan stämman den 25 april 2022 bestått av:

Anna-Karin Westerlund, ordförande
Mårten Blix, vice ordförande
Aestan Ostradius, ledamot
Ingela Berggren, regionchef

Arbetsutskottet har under året genomfört fyra protokollförda sammanträden.

Revisorer

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har utsett Tobias Albing, auktoriserad revisor, till huvudansvarig revisor.

Valberedningen

Martin Edgélius (sammankallande)
Johan Carlsson
Emelie Jaxell



Representation

Anna-Karin Westerlund (ordförande) har under året deltagit i digitala möten med regionernas ordförande under ledning av förbundsordförande.

Ingela Berggren (regionchef) har under året deltagit som Mälardalens representant i Medborgarskolans nationella chefsgrupp och HR-grupp samt som ledamot i styrelsen för Uppsala länsbildningsförbund.

Madeleine Puga Landhage (biträdande regionchef/verksamhetschef) har under året deltagit som Mälardalens representant i Medborgarskolans nationella samverkansgrupp för varumärkesförflyttningen, nationell grupp för verksamhetschefer, marknad- och kommunikationsgrupp samt cirkelledarutvecklingsgrupp. Madeleine har deltagit som ledamot i styrelsen för Västmanlands länsbildningsförbund.

Marie-Kim Lindström (verksamhetschef) har under året deltagit som Mälardalens representant i Medborgarskolans nationella grupp för cirkelledarutveckling, nationell grupp för verksamhetschefer, samt deltagit som ledamot i styrelsen för Södermanlands länsbildningsförbund.

Annika Lönroth (controller) har under året deltagit som Mälardalens representant i Medborgarskolans nationella controllergrupp.

Anna-Karin Carlström (intendent) har under året deltagit som Mälardalens representant i Medborgarskolans nationella kvalitets- och etikgrupp, Medborgarskolans IT-grupp samt arbetsgruppen för GDPR.

Linnéa Andersson (verksamhetsansvarig) har under året deltagit som Mälardalens representant i Medborgarskolans nationella grupp för digital folkbildning.

Lina Öberg (verksamhetsansvarig) har under året deltagit som Mälardalens representant i Medborgarskolans nationella Gustavgrupp.

Flerårsöversikt

	2022	2021	2020	2019
Intäkter (tkr)*	26 375	26 852	27 103	34 634
Resultat efter finansiella poster (tkr)	-1 304	-808	14	1 786
Soliditet**	81%	78%	82%	82%

* Intäkter = summa av bidrag, nettoomsättning och övriga rörelseintäkter

** Soliditet = eget kapital delat med totala tillgångar

RESULTATRÄKNING

Belopp SEK	Not	2022	2021
Rörelsens intäkter			
Bidrag	2	17 883 628	17 984 157
Nettoomsättning		8 070 014	7 196 381
Övriga rörelseintäkter	3	420 870	1 671 527
Summa intäkter		26 374 512	26 852 065
Rörelsens kostnader			
Förnödenheter		-882 699	-1 125 050
Övriga externa kostnader	4	-12 550 346	-13 917 140
Personalkostnader	5	-13 581 169	-12 640 279
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	7	-527 946	-437 332
Förlust avyttring maskiner/inventarier		0	-77 542
Summa kostnader		-27 542 160	-28 197 343
Rörelseresultat		-1 167 648	-1 345 278
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar		-97 858	535 852
Nedskrivning finansiella anläggningstillgångar			0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		13 680	2 936
Räntekostnader och liknande resultatposter		-51 871	-1 472
Summa resultat från finansiella poster		-136 049	537 316
Resultat efter finansiella poster		-1 303 697	-807 962
Skatt	6	0	0
Årets resultat		-1 303 697	-807 962

BALANSRÄKNING

per den 31 december

Belopp SEK	Not	2022	2021
TILLGÅNGAR			
<u>Anläggningstillgångar</u>			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	7	2 160 171	1 160 058
Summa materiella anläggningstillgångar		2 160 171	1 160 058
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i bostadsrättsföreningar	8	1 445 181	1 445 181
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	13 702 304	15 993 975
Summa finansiella anläggningstillgångar		15 147 485	17 439 156
Summa anläggningstillgångar		17 307 656	18 599 214
<u>Omsättningstillgångar</u>			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		156 307	102 635
Övriga kortfristiga fordringar	10	115 957	98 748
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	1 619 723	1 784 244
Summa kostfristiga fodringar		1 891 987	1 985 627
Kassa och bank		1 461 466	2 816 121
Summa kassa och bank		1 461 466	2 816 121
Summa omsättningstillgångar		3 353 453	4 801 748
SUMMA TILLGÅNGAR		20 661 109	23 400 962

EGET KAPITAL OCH SKULDER	Not	2022	2021
<u>Eget kapital</u>			
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		18 136 742	18 944 704
Årets resultat		-1 303 697	-807 962
Summa Eget kapital		16 833 045	18 136 742
<u>Skulder</u>			
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder		857 294	0
Summa långfristiga skulder		857 294	0
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 099 455	1 517 362
Aktuell skatteskuld	12	0	0
Övriga kortfristiga skulder	13	626 287	2 076 977
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	1 245 028	1 669 881
Summa kortfristiga skulder		2 970 770	5 264 220
Summa skulder		3 828 064	5 264 220
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		20 661 109	23 400 962

NOTER

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredvisningen är upprättad enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Särskild löneskatt på pensionskostnader 2021 (226 455 kr) redovisades i Årsredovisning 2021 som "Löner och andra ersättningar". I Årsredovisning 2022 redovisas särskild löneskatt som "Pensionskostnad".

Soliditeten beräknas beräknas som eget kapital delat med totala tillgångar. Kassalikviditeten beräknas som omsättningstillgångar delat med kortfristiga skulder.

Avskrivning

Inventarier	3-5 år
Byggnadsinventarier	10 år

Not 2 Bidrag

	2022	2021
Statsbidrag	13 461 734	13 527 408
Kommunbidrag	2 694 668	2 815 642
Regionbidrag *	1 727 226	1 641 107
Summa	17 883 628	17 984 157

* Varav

Sörmlands län	106 632	95 485
Uppsala län	689 918	747 595
Västmanlands län	930 676	798 027
	1 727 226	1 641 107

Not 3 Övriga rörelseintäkter

	2022	2021
Hysesintäkter	0	0
Lönebidrag	365 035	237 575
Övriga intäkter	55 835	1 433 952
Summa	420 870	1 671 527

Not 4 Övriga externa kostnader

	2022	2021
Revisionskostnader	371 316	234 041
Centrala redovisningstjänster	414 885	428 516
Centrala avgifter	3 135 725	3 136 942
Lokalhyror	4 981 765	5 481 775
Marknadsföringskostnader	423 304	452 875
Leasingkostnader	418 283	418 759
Konsultarvoden	126 594	175 470
Övriga kostnader	2 678 474	3 588 762
Summa	12 550 346	13 917 140

Not 5 Anställda och personalkostnader

	2022	2021
Antal anställda per sista december	20	15
varav män	4	4
varav kvinnor	16	11
Antal styrelseledarmöter sista december	8	8
varav män	5	5
varav kvinnor	3	3

Löner och andra ersättningar

Anställda*	9 411 908	8 795 626
Totala löner och ersättningar	9 411 908	8 795 626
*varav undervisande personal	1 475 579	1 272 179

Sociala kostnader

Anställda*	2 748 688	2 591 412
Summa	2 748 688	2 591 412
*varav undervisande personal	301 176	270 909

Pensionskostnader

Anställda	1 051 046	782 172
Summa	1 051 046	782 172
*varav undervisande personal	62 404	20 090

Övriga personalkostnader 369 526 471 069

**Totala löner, ersättningar, sociala kostnader
och pensionskostnader**

13 581 169 12 640 279

Not 9 Andelar och värdepapper	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	15 993 975	14 544 408
Anskaffningar	0	1 916 800
Försäljningar	-2 151 008	-467 233
Utgående anskaffningsvärde	13 842 967	15 993 975

Bokfört värde per 31 december	13 702 304	15 993 975
Marknadsvärde per 31 december	13 702 304	17 087 679

Not 10 Övriga kortfristiga fordringar	2022	2021
Fordran lönebidrag	91 441	32 993
Skattekonto	19 702	23 392
Övriga fordringar	4 814	42 363
Summa	115 957	98 748

Not 11 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2022	2021
Förutbetalda hyreskostnader	957 584	962 674
Förutbetalda försäkringspremier	57 383	105 427
Upplupna intäkter	351 062	546 359
Övriga förutbetalda kostnader	253 695	169 784
Summa	1 619 723	1 784 244

Not 12 Skattefodran/skatteskuld	2022	2021
Inbetald preliminär skatt	211 002	211 002
Särskild löneskatt	-191 300	-187 610
Summa fodran skatt	19 702	23 392

Not 13 Övriga kortfristiga skulder	2022	2021
Personalskatt	294 422	279 336
Lagstadgade sociala avgifter	301 633	274 456
Redovisningskonto moms	624	511
Bidrag förbundsstyrelsen	0	1 500 000
Övriga kostfristiga skulder	29 608	22 674
Summa	626 287	2 076 977

Not 14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2022	2021
Upplupna löneskulder	16 624	58 795
Upplupna semesterlöner	78 706	82 234
Upplupna lagstadgade soc avgifter, pensionskostn, löneskatt	43 330	50 505
Upplupet revisionsarvode	185 000	50 000
Förutbetalda intäkter	838 179	1 339 070
Övriga upplupna kostnader	83 190	89 277
Summa	1 245 028	1 669 881

Uppsala den dag som framgår av vår elektroniska utskrift

Anna-Karin Westerlund
Styrelseordförande

Mårten Blix
vice styrelseordförande

Aestan Orstadius
Ledamot

Håkan Ampellindh
Ledamot

Inger Fjellner
Ledamot

Kjell Dahlén
Ledamot

Åke Sundby
Ledamot

Takako Kawamura
personalrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Tobias Albing
Auktoriserad revisor

VI GÖR INTRESSEN TILL KUNSKAP



Deltagare

MEDBORGARSKOLAN MÄLARDALEN 817600-7097 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: ANNA-KARIN WESTERLUND

Anna-Karin Westerlund
Styrelseordförande

2023-04-18 10:33:36 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Ernst Aestan Orstadius

Aestan Orstadius
Ledamot

2023-04-14 11:09:20 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Mårten Blix

Mårten Blix
Vice Styrelseordförande

2023-04-15 13:07:12 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Inger Lillie Christina Fjellner

Inger Fjellner
Ledamot

2023-04-14 12:26:29 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Kjell Dahlén

Kjell Dahlén
Ledamot

2023-04-14 08:47:47 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Åke Gustav Sundby

Åke Sundby

2023-04-14 06:44:25 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

2023-04-18 06:49:31 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: Carl Erik Håkan Ampellindh

Datum

Håkan Ampellindh

Ledamot

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

2023-04-14 15:37:48 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: Takako Kawamura

Datum

Takako Kawamura

Leveranskanal: E-post

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2023-04-18 11:03:36 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: Roine Tobias Albing

Datum

Tobias Albing

Auktoriserad Revisor

Leveranskanal: E-post